

# Allongement de la vie professionnelle : comment mieux l'accompagner ?

Étude Malakoff Humanis, Octobre 2024

L'allongement de la vie professionnelle est un sujet majeur porté par plusieurs dynamiques ; politiques et conjoncturelles mais aussi démographiques et structurelles puisque d'ici 2035, 50 % de la population européenne aura plus de 45 ans. Cela signifie que la part des seniors actifs va continuer de croître. Tout l'enjeu est de faire de cette évolution une richesse. Notre étude, réalisée avec Harris Interactive en octobre 2024, permet de mieux comprendre comment se prépare la fin de carrière dans les entreprises.



## Des dirigeants concernés par l'allongement de la vie professionnelle...

**74 % \*** disent en être  
préoccupés  
(vs. 60 % en 2019)

**64 % \*** ont le sentiment que  
leur entreprise y est  
bien préparée  
(vs. 49 % en 2019)



## ...mais encore trop peu de mesures concrètes en entreprise

**61 %**  
**des dirigeants**  
déclarent n'avoir  
rien mis de spécifique  
en place en faveur  
des seniors



**30 %** **des entreprises de  
moins de 10 salariés**  
ont mis en place ou envisagent  
de mettre en place des mesures  
**vs. 83 % des grands groupes**

\* Résultats en historique à isopérimètre sur les entreprises de plus de 10 salariés.

## Les seniors : un atout pour l'entreprise



**75 %** des dirigeants et **77 %** des salariés

estiment les seniors bénéfiques pour :

- la transmission des savoirs et compétences
- leur rigueur et leur fiabilité
- leurs expertises techniques et leurs connaissances des produits et services
- leur capacité à gérer des situations complexes

## Salariés et dirigeants alignés sur les enjeux

### La santé au travail

(prévention des risques, usure professionnelle) pour

**65 %** des dirigeants

**78 %** des salariés

### Les conditions de travail

(formation, maintien des compétences, mobilité interne) pour

**55 %** des dirigeants

**72 %** des salariés



### La préparation financière à la retraite

mobilise quelle que soit la taille des l'entreprise

**57 %** des dirigeants et **73 %** des salariés



## Quels sont les attentes des salariés ?

**2/3** des salariés de +50 ans ne s'estiment pas assez accompagnés sur leur fin de carrière.

Ils souhaitent plus d'actions pour :

- la prévention santé
- l'accompagnement financier à la retraite
- les conditions de travail avec plus d'individualisation sur les horaires, la mobilité ou l'aide aux salariés aidants

## Quels sont les besoins des dirigeants ?

**1/3** des dirigeants souhaitent plus d'accompagnement

Les sujets sur lesquels ils demandent de l'information sont :

- les dispositions légales
- les aménagements de fin de carrière
- l'amélioration des conditions de travail pour faciliter le « bien vieillir »